



# Empoderando el Cambio Desde Dentro: Mujeres en el Liderazgo Político

Ante la llegada del próximo Día Internacional de la Mujer, reflexionamos sobre el avance, o la ausencia de él, de las mujeres en roles de liderazgo, particularmente en gobiernos y organizaciones internacionales. Los beneficios de tener mujeres como líderes son muchos, pero sigue existiendo la brecha entre el conocimiento y la acción.

El Día Internacional de la Mujer, observado globalmente el 8 de marzo, no solo crea un espacio para celebrar los logros de las mujeres y el progreso hacia la igualdad, sino también brinda la oportunidad de reconocer las áreas donde persisten desafíos significativos. Y desafortunadamente, hay mucho por mejorar. El sistema económico global actual continúa concentrando el capital y exacerbando la desigualdad económica. Los hombres ganan un 50% más que las mujeres, y según cálculos de Oxfam, el valor de la explotación y marginalización de las mujeres y niñas más pobres en trabajos mal pagados o no remunerados equivale a un chocante \$10.8 trillones cada año. Esta injusticia sistémica dificulta el acceso de las niñas a la educación, y en consecuencia limita sus oportunidades de movilidad ascendente hacia puestos superiores, lo que perpetúa su posición inferior en la sociedad.

Oxfam aboga legítimamente por la necesidad de que los gobiernos actúen ahora para construir “una economía humana que sea feminista y valore lo que realmente importa a la sociedad.” Expandiendo este punto, cabe enfatizar que dar un paso más allá para aumentar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo dentro de los gobiernos es una parte esencial del proceso hacia una sociedad igualitaria. Según estadísticas de Pew Research Center, de los 193 Estados miembros de la ONU, solo 13 tienen a una mujer como jefa del gobierno. Además, solo 59 países, menos de un tercio de los miembros de la ONU, han tenido alguna vez a una mujer líder. El último informe del Foro Económico Mundial sobre la ‘Brecha de Género Global’ destaca que, al ritmo actual, la paridad de género no se logrará hasta dentro de otros 131 años.



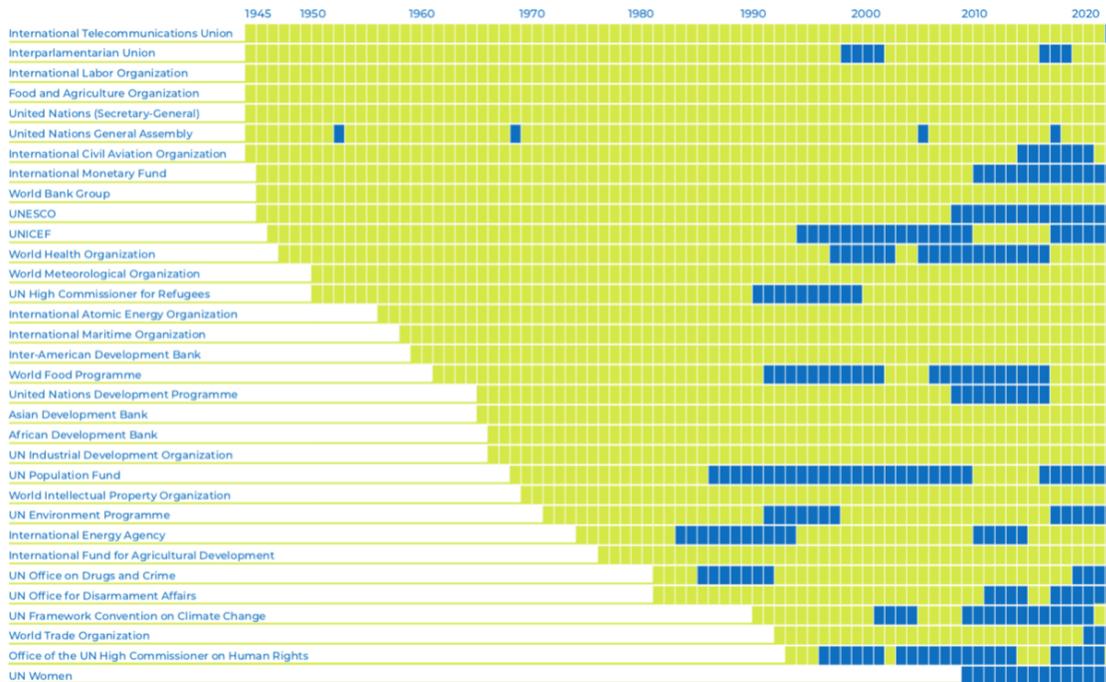
Suficiente evidencia ha respaldado que la presencia de mujeres en puestos de liderazgo mejora la posición de las mujeres y niñas en la sociedad. Las mujeres tienen más probabilidades de representar las necesidades de otras mujeres, priorizando políticas sensibles al género y, por lo tanto, brindando mejores oportunidades y apoyo. Un informe colaborativo del 2023 por Women Political Leaders (WPL), incorporó datos de ONU Mujeres, el Banco Mundial, el Foro Oliver Wyman, King's College London y otros, para señalar la importancia de representación. Los resultados resaltan que el índice de Mujer, Negocio y Ley (Women, Business, and the Law (WBL)), que mide la igualdad legal de oportunidades económicas, mejora claramente cuando se eligen más mujeres.

Además, a menudo los beneficios para las mujeres se extienden al resto de la sociedad e incluso la economía cuando las mujeres están a cargo. La evidencia confirma que los estados son menos propensos a ir a la Guerra cuando las mujeres tienen más poder político, ya que favorecen la ayuda internacional sobre el gasto militar. Se ha demostrado que las mujeres son actores clave en la prevención y resolución de conflictos, con la probabilidad de que un acuerdo de paz dure al menos 15 años aumentando en un 35% cuando las mujeres participan. Los estudios también han revelado que las mujeres en la política priorizan políticas que abordan el acceso al agua potable y saneamiento. Existen vínculos inextricables entre la

justicia de género, la justicia ambiental, y la justicia racial. No podemos tener uno sin el otro, y con más mujeres a cargo, es más probable que logremos un mundo más justo.

Es importante reconocer los muchos esfuerzos de ONG's, gobiernos y organizaciones internacionales para fomentar una cultura de empoderamiento para las mujeres. Sin embargo, existe el riesgo de que un aumento en agencia a veces pueda resultar en un efecto contrario debido a discursos neoliberales y poscoloniales que no apoyan realmente la participación de las mujeres, sino que las explotan por su potencial de trabajo barato. Cuantas más mujeres en posiciones de liderazgo, menos probable será este desempoderamiento, ya que las mujeres políticas tienden a implementar políticas democráticas que efectivamente cubren las necesidades de las mujeres y niñas.

Además de los gobiernos, instituciones internacionales también poseen una plataforma a través de la cual pueden establecer estándares, y, por lo tanto, deben comprometerse a fomentar la paridad en la participación y el liderazgo de las mujeres. Un estudio de GWL Voices destaca la notable ausencia de mujeres líderes en las 33 organizaciones globales más grandes. De hecho, desde 1945, de todos los 382 líderes, solo 47 han sido mujeres, lo que representa un escaso 12% del tiempo total.



Fuente: GWL Voices (cuadros azules =mujeres líderes)

El mismo estudio también destaca que 13 de estas organizaciones, incluidos los cuatro bancos de desarrollo más grandes del mundo, nunca han elegido a una mujer como su líder.

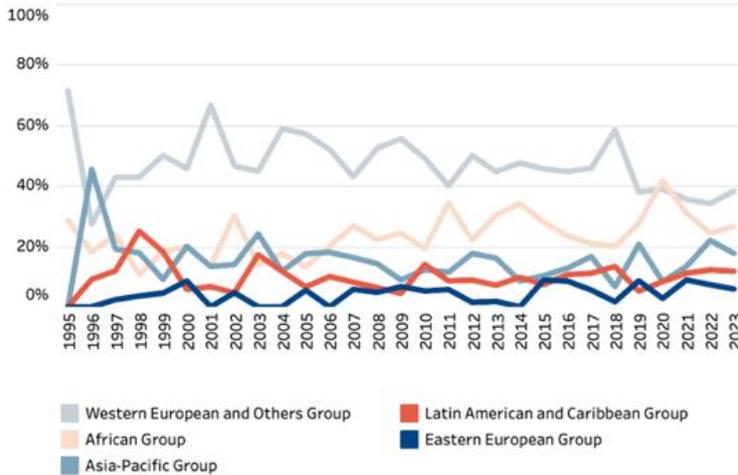
Como principal institución internacional, Las Naciones Unidas tiene una gran responsabilidad de apoyar los valores de una sociedad democrática y justa; promoviendo las ventajas del liderazgo femenino, abogando por la educación de las niñas, y, en última instancia, fomentando su participación en los más altos niveles de gobernanza y sistemas internacionales. Cabe decir que los esfuerzos de Antonio Guterres, el Secretario General, muestran avances positivos hacia una paridad en la fuerza laboral de la ONU. Después de lanzar una estrategia de ‘System-wide Parity by 2028’ en 2017, hemos visto un aumento en la designación de mujeres

en posiciones de alta nivel. En 2023, por ejemplo, el 53% de las designaciones superiores fueron mujeres.

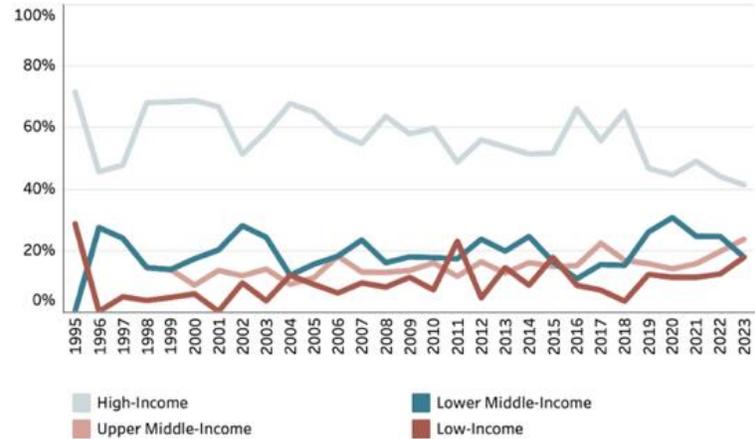
Sin embargo, sigue siendo un trabajo en progreso. De los 31 miembros de la Junta de la ONU, solo 13 son mujeres. Además, un análisis más detallado de las designaciones expone el marcado contraste regional en juego. El grupo de Europa Occidental y Otros de la ONU, y el grupo de Altos Ingresos sin duda disfrutaban del mayor porcentaje de designaciones. Aquí vemos la importancia de un enfoque interseccional para revelar la realidad de estas estadísticas. Queda muy claro que los avances en general no están representados globalmente, ya que los países de Bajos Ingresos y áreas regionales como Europa del Este, América Latina y el Caribe siguen quedándose atrás.



Appointments by UN Regional Group



Appointments by Income Group



Fuente: NYU CIC

Es de suma importancia apreciar que el contexto sociopolítico, la economía, la cultura y las estructuras patriarcales pueden influir de manera negativa en la educación, participación y en el propio liderazgo de mujeres. Las organizaciones internacionales deben tener en cuenta estos desafíos adicionales al buscar mejorar su rendición de cuentas con respeto a la paridad de género. Lograr una igualdad más representativa e interseccional evidentemente requiere un enfoque distinto. Redirigir y concentrar el apoyo y la financiación hacia la educación de grupos marginados promete avanzar en la paridad de género, fomentando una apreciación más profunda de los beneficios de las mujeres en liderazgo y combatiendo actitudes discriminatorias.

El tema del Día Internacional de la Mujer de 2024 es “Invertir en la Mujer: Acelerar el Progreso”. Existe un déficit de \$360 billones de dólares anuales en el gasto en medidas de igualdad de género. Invertir en la educación y participación de las mujeres, especialmente en posiciones de liderazgo, no es solo un imperativo moral en la búsqueda de la justicia de género, sino también un imperativo estratégico, ya que allanará el camino hacia un mundo social y ambientalmente mejor.

Hanin Fraser

Universitat Autònoma de Barcelona



***Fuentes de referencia:***

Aashfaq (2021) *Climate justice and gender justice: An essential pairing to get resilience right, aashfaq*. Available at: <https://www.ndi.org/our-stories/climate-justice-and-gender-justice-essential-pairing-get-resilience-right>

CEB (n.d). *Board members*. Available at: <https://unsceb.org/board-members>

Center on International Cooperation (2024) *UN senior appointments dashboard*. Available at: <https://cic.nyu.edu/data/un-senior-appointments-dashboard/>

Clancy, L. (2023) *Fewer than a third of UN member states have ever had a woman leader, Pew Research Center*. Available at: <https://www.pewresearch.org/short-reads/2023/03/28/women-leaders-around-the-world/>

Council on Foreign Relations. *Including women at the Peace Table produces better outcomes* (no date) Available at: <https://www.cfr.org/womens-participation-in-peace-processes/#:~:text=In%20fact%2C%20women's%20participation%20in,fifteen%20years%20by%2035%20percent.>

E. Duflo: Women empowerment and economic development, in: *Journal of Economic Literature*, Vol. 50, No. 4, 2012, pp. 1051-1079.

GIWPS (2021) *Where are the women: Advancing women's leadership in politics and peacebuilding* Available at: <https://giwps.georgetown.edu/where-are-the-women-advancing-womens-leadership-in-politics-and-peacebuilding/>

Gottlieb J, Grossman G, Robinson AL. Do Men and Women Have Different Policy Preferences in Africa? Determinants and Implications of Gender Gaps in Policy Prioritization. *British Journal of Political Science*. 2018;48(3):611-636. doi:10.1017/S0007123416000053

GWL Voices (2023) *Numbers matter: To fix the multilateral system start by including women*. Available at: [https://gwlvoices.com/download/numbers-matter-to-fix-the-multilateral-system-start-by-including-women/?\\_gl=1%2Axf7pkc%2A\\_up%2AMQ..%2A\\_ga%2AOTgxNDA5NDYyLjE2Nzc4NzYxMzU.%2A\\_ga\\_V34Q7QXNJB%2AMTY3Nzg3NjEzNC4xLjEuMTY3Nzg3NjE0MC4wLjAuMA](https://gwlvoices.com/download/numbers-matter-to-fix-the-multilateral-system-start-by-including-women/?_gl=1%2Axf7pkc%2A_up%2AMQ..%2A_ga%2AOTgxNDA5NDYyLjE2Nzc4NzYxMzU.%2A_ga_V34Q7QXNJB%2AMTY3Nzg3NjEzNC4xLjEuMTY3Nzg3NjE0MC4wLjAuMA)

International Monetary Fund: Annual Report 2014: From Stabilization to Sustainable Growth, Washington DC 2014, International Monetary Fund.

K. Elborgh-Woytek et al.: Women, Work and the Economy: Macroeconomic Gains from Gender Equity, IMF Staff Discussion Note 13/10, 2013.

---



Khader, Serene. "Passive Empowerment: How Women's Agency Became Women Doing It All." *Philosophical Topics*, vol. 46, no. 2, 2018, pp. 141–64. *JSTOR*, <https://www.jstor.org/stable/26927953>.

Kiamba31, Josephine M. "Women and leadership positions: Social and cultural barriers to success." *Wagadu Volume 6 Journal of International Women's Studies Volume 10: 1*(2009): 89.

N. van der Walt, C. Ingley: Board Dynamics and the Influence of Professional Background, Gender and Ethnic Diversity of Directors, in: *Corporate Governance*, Vol. 11, No. 3, 2003, pp. 218-234.

Oxfam (2020) *Time to care: Unpaid and Underpaid Care Work and the global inequality crisis*. *Oxfam Policy & Practice*. Available at: <https://policy-practice.oxfam.org/resources/time-to-care-unpaid-and-underpaid-care-work-and-the-global-inequality-crisis-620928/>

Profeta, P. (1970, January 1). *Gender equality in decision-making positions: The efficiency gains*. *Intereconomics*.  
<https://www.intereconomics.eu/contents/year/2017/number/1/article/gender-equality-in-decision-making-positions-the-efficiency-gains.html>

Reuters (2023) *Women leaders sidelined at multilateral organizations, new study* .. Available at: <https://www.reuters.com/business/women-leaders-sidelined-multilateral-organizations-new-study-shows-2023-03-06/>

THE SASAKAWA PEACE FOUNDATION (2016) *Women's leadership and empowerment for peacebuilding* (no date) . Available at: <https://www.spf.org/en/gender/publications/21073.html>

Shain, F. (2013). 'The Girl Effect': Exploring Narratives of Gendered Impacts and Opportunities in Neoliberal Development. *Sociological Research Online*, 18(2), 181-191. <https://doi.org/10.5153/sro.2962>

UN Women – Headquarters 2023, 14 December (2023) *International Women's day 2024: 'invest in women: Accelerate progress'* , . Available at: <https://www.unwomen.org/en/news-stories/announcement/2023/12/international-womens-day-2024-invest-in-women-accelerate-progress>

UN Women (2023) *The gender snapshot* <https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023-en.pdf>

UN (2017). *System-Wide Strategy on Gender Parity*.  
[https://www.un.org/gender/sites/www.un.org.gender/files/gender\\_parity\\_strategy\\_october\\_2017.pdf](https://www.un.org/gender/sites/www.un.org.gender/files/gender_parity_strategy_october_2017.pdf)

---



Westminster Foundation for Democracy. *Women political leaders: The impact of gender on democracy* (2021) . Available at: <https://www.wfd.org/what-we-do/resources/women-political-leaders-impact-gender-democracy>

Women Political Leaders (2023) *Representation Matters Report*. Available at: [https://www.womenpoliticalleaders.org/wp-content/uploads/2023/09/DIGITAL\\_A5\\_Representation-Matters\\_24092023.pdf](https://www.womenpoliticalleaders.org/wp-content/uploads/2023/09/DIGITAL_A5_Representation-Matters_24092023.pdf)

World Economic Forum (2023) *Global gender gap report 2023*. Available at: <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2023/>

Wyman, O. and Weh, D. (2023) *Representation matters: Women political leaders*, Oliver Wyman Forum. Available at: <https://www.oliverwymanforum.com/global-consumer-sentiment/2023/sep/representation-matters-women-political-leaders.html.html>





**Asociación para las  
Naciones Unidas  
en España**  
United Nations Association of Spain

MARZO 2024

**Publicado por**



**Asociación para las  
Naciones Unidas  
en España**  
United Nations Association of Spain

**Con el apoyo de**



**Generalitat  
de Catalunya**

ANUE no hace necesariamente como suyas las opiniones expresadas por sus colaboradores.

---