



Más allá del salario, una lucha incesante por la equidad

La igualdad de género no debería ser una preocupación que yace solo en el género femenino; debería ser un valor fundamental para cualquier persona comprometida con la justicia y la igualdad de oportunidades.

Por cada 100 hombres que ascienden de puestos de nivel básico a gerenciales, solo 82 mujeres son promovidas. Las mujeres ocupan solo el 25.5% de los asientos parlamentarios en todo el mundo. Casi el 90% de 143 economías registra al menos una diferencia legislativa que restringe las oportunidades económicas para las mujeres. Estos datos son solo la punta del iceberg cuando se trata de la brecha salarial de género, ya que esta repercute en todos los aspectos de la sociedad afectando el poder adquisitivo de las personas y ejerciendo una influencia sustancial en la economía a nivel global. La brecha salarial no solo se limita a cifras y estadísticas, también se manifiesta en una barrera invisible conocida como "techo de cristal" que impide a las mujeres obtener posiciones de poder o liderazgo. No es posible que, a pesar de tantos avances en materia de derechos humanos, regulaciones destinadas a promover la igualdad de género y los esfuerzos por una gobernanza global más eficiente, la desigualdad de género siga siendo una

realidad tan presente en nuestra sociedad, creando una brecha que parece imposible de cerrar.

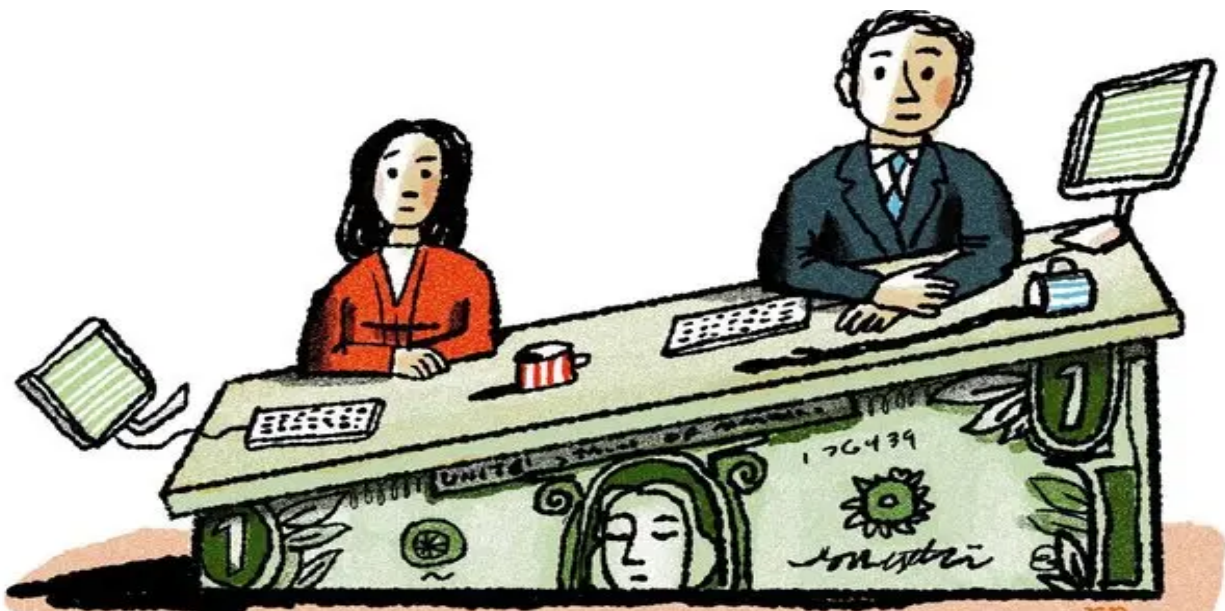
¿Cuáles son las causas y porque este problema persiste a través de los años?

La disparidad de ingresos entre hombres y mujeres es un problema complejo en el que interviene una gran serie de causas. Su persistencia en la actualidad se atribuye a desigualdades en los ámbitos económicos y sociales, así como la falta de regulaciones dentro de empresas para sancionar la discriminación de género. A pesar de que en la mayoría de los países existan leyes que prohíban la discriminación salarial, su implementación y aplicación no son suficientes. Además, es relevante mencionar que los sectores de trabajo donde las mujeres predominan ofrecen salarios más bajos. Un claro ejemplo de esto es el sector sanitario, donde aproximadamente el 80% es constituido por mujeres que trabajan en esta área. A pesar de desempeñar un rol

fundamental en la atención médica y sanitaria, se enfrentan a una importante disparidad salarial en comparación con hombres que trabajan en ocupaciones similares.

En el mundo actual no se puede negar que las mujeres cuentan con una sólida preparación académica que las hace capaces de abordar los desafíos laborales y tecnológicos, no obstante, esto sigue sin reflejarse en el ámbito profesional. Como, por ejemplo, en España, donde la participación por parte de las mujeres en educación superior es mayor a la de los hombres. Estudios realizados por la fundación CYD demuestran que las universitarias eran el 55% frente a un 45% de los hombres, y no solo eso si no que las mujeres también obtienen mejores resultados. La proporción de estudiantes que completaron satisfactoriamente los cuatro

años de un grado académico fue del 41,2% para las mujeres, en contraste con el 23,7% para los hombres. Asimismo, en cuanto a la tasa de finalización para obtener el título, las mujeres registraron un 55,3%, mientras que los hombres obtuvieron un 37,1%. Sin embargo, a pesar de tener una sólida formación académica, estos logros no se reflejan en una mayor oportunidad de encontrar empleo. Según el instituto Nacional de Estadística, los hombres con educación superior experimentan una tasa de desempleo menor en comparación con las mujeres (17,2% frente a un 20,5% respectivamente). Además, las mujeres enfrentan una mayor inestabilidad laboral y reciben salarios más bajos, ya que, en promedio, los hombres ganan alrededor de un 20% más que las mujeres. En pocas palabras, las mujeres, a pesar de su mayor nivel de preparación, se enfrentan tasas de





desempleo más elevadas, inestabilidad laboral y sueldos inferiores. Esto no se limita a España, si no que trasciende fronteras; y aunque la magnitud cambie de un país a otro debido a las distintas regulaciones que existen sigue siendo un desafío que parece imposible de erradicar.

Efectos en ciudadanos

La brecha salarial tiene consecuencias significativas para las mujeres, ya que sus oportunidades de avanzar en su trabajo y obtener salarios más altos también se ven perjudicadas por sus responsabilidades familiares. Las mujeres destinan más tiempo a las tareas del hogar a diferencia de los hombres, y son escasos aquellos que solicitan un permiso parental o trabajan a tiempo parcial. Esta situación no solo limita su capacidad de desarrollo profesional, sino que también tiene repercusiones a largo plazo. El hecho de no poder acceder a ingresos más altos a lo largo de su vida conduce a pensiones más reducidas y aumenta el riesgo de pobreza en la tercera edad. De hecho, en 2012, el 21,7% de las mujeres mayores de 65 años se encontraban en riesgo de pobreza, en comparación con el 16,3 % de los hombres de la misma edad. Estos datos resaltan la importancia de tomar medidas adecuadas para reducir la disparidad de ingresos a largo

Octubre 2023

plazo y promover la equidad en el acceso a las oportunidades.

¿Qué beneficios obtendríamos eliminando esta brecha salarial?

Eradicar la brecha salarial no solo tendría beneficios para las mujeres, sino para toda la sociedad. En primer lugar, esta crearía una sociedad más justa e igualitaria que cree empleos de calidad. Aprovechar las capacidades de las mujeres y proporcionarles una remuneración justa no sólo mejora el rendimiento y la eficiencia de la empresa, sino que también crea un entorno laboral positivo que estimula el crecimiento económico, aumenta la productividad y promueve una mayor participación en el mercado laboral. Esto está respaldado por investigaciones sólidas, como estudios dirigidos por la OCDE que han demostrado como un aumento en la participación de las mujeres en la fuerza laboral o una reducción de la brecha de género conlleva un crecimiento económico más rápido. Además, investigaciones de McKinsey & Company revelan que las empresas con tres o más mujeres en roles ejecutivos superiores exhiben una mayor eficacia organizacional y rendimiento financiero. No solo eso, mirando hacia al futuro, si logramos cerrar la brecha salarial, se proyecta un aumento del 76% en los salarios de las mujeres, según Action Aid. Esto no solo



representa una mejora significativa en los ingresos de las mujeres, sino también un valor económico global estimado en alrededor de 17 billones de dólares.

¿Porque seguimos cometiendo el mismo error?

A pesar de todos los avances y regulaciones existentes orientadas a resguardar los derechos de las mujeres, promover su inclusión en las corporaciones y establecer incentivos en esta dirección, la persistencia de esta brecha es interminable. En un informe publicado por la Harvard Business Review, se señaló que las mujeres representaban solamente el 19% de las voces expertas en programas de noticias y solo el 37% de los periodistas eran mujeres. La identidad y experiencias personales de quienes cuentan las historias inevitablemente influyen en la selección de las historias y en cómo se narran. Por lo tanto, no resulta sorprendente saber que, en un estudio realizado por ONU Mujeres, se analizó en más de 100 países contenidos en medios impresos, radio y televisión, encontrando como un 46% de estas historias reproducen estereotipos de género, mientras que solo un escaso 6% promueve la igualdad de género. Además, los hombres son los que ocupan $\frac{3}{4}$ partes de esos

Octubre 2023

cargos, según un análisis hecho con más de 500 organizaciones de noticias.

Conclusiones

La brecha salarial persiste como un problema fuertemente arraigado en nuestra sociedad, a pesar de los avances en la sensibilización y la lucha por la igualdad. Al ritmo actual de progreso, se tardaría 132 años para alcanzar la plena paridad. Por ello para poder erradicar efectivamente este problema, es esencial abordarlo desde raíz, educando. La educación desempeña un papel fundamental en este proceso, ya que puede ayudar a cambiar actitudes y tradiciones que infravaloran a las mujeres y sus capacidades. Además, es crucial reconocer que el trabajo de las mujeres, tanto en la dimensión doméstica como en el lugar de trabajo, es esencial para el desarrollo y bienestar de la sociedad, pero sobre todo de gran valor para la economía mundial. La lucha por la igualdad de género implica no sólo abordar la brecha salarial, sino también promover un cambio cultural que valore adecuadamente el trabajo de las mujeres y les otorgue la igualdad de oportunidades que se merecen. Sólo así podremos avanzar hacia una sociedad más justa y equitativa.

María José Ochoa Graciano



Bibliografía:

- Cadena SER. (2018, 2 de marzo). *Mujeres en el lugar de trabajo 2022*. Recuperado de https://cadenaser.com/ser/2018/03/02/sociedad/1520005123_473823.html
 - Fundación CYD. (s.f.). Recuperado de <https://www.fundacioncyd.org/>
 - Instituto Nacional de Estadística. (s.f.). *Encuesta de inserción laboral de titulados universitarios*. Recuperado de https://www.ine.es/dyns/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176991&menu=ultiDatos&idp=1254735976597
 - McKinsey & Company. (s.f.). *Mujeres en el lugar de trabajo 2022*. Recuperado de <https://www.mckinsey.com/featured-insights/destacados/mujeres-en-el-lugar-de-trabajo-2022/es>
 - Banco Interamericano de Desarrollo. (s.f.). *Subrepresentación femenina en espacios de influencia - ¿Y si hablamos de igualdad?* Recuperado de <https://blogs.iadb.org/igualdad/es/subrepresentacion-femenina-en-espacios-de-influencia/>
 - Ramos, A. (2008). *Más allá del techo de cristal*. Recuperado de https://www.researchgate.net/profile/Amparo-Ramos/publication/28059151_Mas_alla_del_techo_de_cristal/links/560c27f508aed543358d2285/Mas-alla-del-techo-de-cristal.pdf
 - Instituto de la Mujer. (s.f.). *Mujeres y hombres en España 2021*. Recuperado de <https://www.inmujeres.gob.es/publicacioneselectronicas/documentacion/Documentos/DE1460.pdf>
 - UN Women. (s.f.). *Hechos y cifras: Empoderamiento económico*. Recuperado de <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures>
 - ActionAid. (s.f.). *Women's Rights*. Recuperado de https://www.actionaid.org.uk/sites/default/files/publications/womens_rights_online_version_2.1.pdf
-



**Asociación para las
Naciones Unidas
en España**
United Nations Association of Spain

Octubre 2023

Publicado por



**Asociación para las
Naciones Unidas
en España**
United Nations Association of Spain

Con el apoyo de



**Generalitat
de Catalunya**